

Согласовано
на общем собрании трудового
коллектива.

«11» октября 2018г.

Утверждаю

Директор МБУ ДО
ДЮСШ «Океан» г. Находка



В.М.Кшеминский

2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО
ФУТБОЛУ «ОКЕАН» г. Находка

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. N 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 года № 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта", письма Минобрнауки России от 20.06.2013 № АП-1073/02 "О разработке показателей эффективности».

1.2 Настоящее Положение разработано в связи с переходом на новую систему трудовых отношений, основой которых является заключение трудовых договоров с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта, в целях повышения эффективности педагогического труда и качества образования, повышения материальной заинтересованности работников в достижении показателей качества труда, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.3. Положение определяет:

- порядок распределения стимулирующих выплат работникам МБУ ДО ДЮСШ «Океан» г. Находка (далее Учреждение) педагогического, административно-

управленческого, обслуживающего персонала и иным работникам Учреждения за фактически отработанное время;

- виды выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения;

- перечень критериев и показателей стимулирования работников.

1.4. Право на стимулирующие выплаты имеют все работники учреждения: педагогический, административно-управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал, иные категории педагогических работников (как основные, так и совместители).

1.5. Стимулирующий фонд может формироваться за счет средств стимулирующей части ФОТ финансируемых из бюджетных средств, средств экономии фонда образовательного учреждения по коммунальным платежам и фонду оплаты труда по материальным затратам, за счет оказания платных образовательных услуг.

1.6. Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый или периодический характер в пределах неиспользованной части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирование работников и зависят от оценки работодателем качества работы работника. Они назначаются исключительно за показатели в работе, превышающие минимально требуемые.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с критериями (Приложение 1), позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников.

1.8. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу и иным работникам учреждения выплачиваются по итогам работы ежемесячно, за квартал, по итогам работы за полугодие, за год в соответствии с критериями оценки деятельности.

1.9. Работникам, отработавшим неполный месяц, выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

1.10. В случае совмещения должностей стимулирование осуществляется по основной деятельности.

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующие выплаты подразделяются на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, педагогических и иных работников, установленным в учреждении). К выплатам, носящим обязательный (постоянный) характер, относятся выплата за выслугу лет, наличие Почетного звания, наличие квалификационной категории.

2.2. Для оценки результатов деятельности работника учреждения и установления работнику размера стимулирующих выплат создается комиссия. На основании протокола комиссии издается приказ директора учреждения об установлении работникам стимулирующих выплат.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы, разработанных комиссией по переводу на эффективный контракт и утвержденных директором учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ ставкам заработной платы либо в абсолютных размерах.

2.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

2.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ, в том числе:

- наличие Почетного звания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

Надбавка за наличие квалификационной категории осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной (преподавательской) или педагогической работы тренера-преподавателя;

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются в процентах от размеров ставок заработной платы. К выплатам за стаж непрерывной работы (выслугу лет) относятся выплаты, учитывающие стаж работы в государственных, муниципальных учреждениях, органах исполнительной власти.

2.3.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

В целях поощрения работников учреждения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора учреждения применяется единовременное премирование работников учреждения:

- при награждении государственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации – 200% должностного оклада;
- при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, присвоении почетных званий - 200% должностного оклада;
- при награждении Почетной грамотой, Благодарственным письмом Главы Находкинского городского округа, Почетной грамотой, Благодарственным письмом Думы Находкинского городского округа, Почетной грамотой департамента образования и науки Приморского края, Почетной грамотой, Благодарственным письмом управления образования администрации Находкинского городского округа – 100% должностного оклада.
- в связи с празднованием профессионального праздника; по случаю юбилейных дат рождения (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) - 100% должностного оклада;
- за многолетний плодотворный труд (не менее 20 лет) в МБУ ДО ДЮСШ «Океан» г.Находка и высокий профессионализм - 100% должностного оклада;
- к юбилейными датами МБУ ДО ДЮСШ «Океан» г.Находка (10 лет и каждые последующие 10 лет со дня основания) за вклад в развитие и повышение престижа МБУ ДО ДЮСШ «Океан» г.Находка - 100% должностного оклада.

Условия, порядок и размер единовременного премирования устанавливаются приказом директора учреждения.

2.3.4. При конкретизации в учреждениях выплат стимулирующего характера могут применяться и иные выплаты, в соответствии с Перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Находкинского городского округа, утвержденными постановлением администрации Находкинского городского округа от 28.06.2013 г. № 1328 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Находкинского городского округа».

3. Порядок стимулирования

3.1. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, материальную помощь.

3.2. Доля и объем стимулирующей части в фонде оплаты труда составляет не менее 30% фонда оплаты труда.

3.3. Стимулирующий фонд педагогических работников составляет не менее 45% общего стимулирующего фонда, стимулирующий фонд административно-управленческого и обслуживающего персонала составляет 55% общего стимулирующего фонда.

4. Условия отмены стимулирующих выплат, надбавок и доплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты (кроме надбавки за выслугу, надбавки за квалификационную категорию и доплаты за звание) не являются гарантированными и зависят от оценки работодателем качества работы работника.

4.2. Стимулирующие выплаты могут быть отменены.

4.3. Условиями отмены стимулирующих выплат являются:

- наличие у работника дисциплинарного взыскания (выплата снимается с момента получения дисциплинарного взыскания);
- наличие случаев травматизма учащихся во время учебно-тренировочных занятий, в период соревнований, когда ответственность за жизнь и здоровье детей возложена на работника (выплата снимается с момента получения травмы учащимся);
- неисполнение должностных обязанностей.

6.2. В данное положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе учреждения и (или) изменением в законодательстве.