



Управление образования администрации Находкинского городского округа
Приморского края

П Р И К А З

«29» 08 2018 г.

№ 63-а

**Об утверждении в новой редакции Перечня
целевых показателей эффективности работы руководителя
муниципального учреждения дополнительного образования
Находкинского городского округа**

Руководствуясь приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 года № 818, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 г., Положением об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Находкинского городского округа, утвержденного постановлением администрации Находкинского городского округа от 28.06.2013 г. № 1328 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Находкинского городского округа» (в ред. постановлений администрации Находкинского городского округа от 12.10.2016 г. № 1135; от 28.11.2017 г. № 1691), в целях единого и объективного подхода, урегулирования порядка и условий выплат стимулирующего и премиального характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Находкинского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень целевых показателей эффективности работы руководителя муниципального учреждения дополнительного образования Находкинского городского округа.

2. Комиссии проводить оценку деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования Находкинского городского округа в соответствии с Перечнем, утвержденным настоящим приказом.

3. Ведущему специалисту 3 разряда управления образования администрации Находкинского городского округа Е.Г. Сизанцовой довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования Находкинского городского округа.

4. Признать утратившими силу приказы от 26.08.2015 г. № 228 – а «Об утверждении в новой редакции перечня целевых показателей деятельности муниципальных образовательных учреждений Находкинского городского округа, учитываемых при установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Находкинского городского округа», от 10.03.2017 г. № 82 – а «Об утверждении целевых показателей деятельности муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Находкинского городского округа, учитываемых при установлении выплат стимулирующего характера руководителям детско – юношеских спортивных школ».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.начальника управления образования

Е.А. Мухамадиева

Приложение
к приказу начальника управления
образования администрации
Находкинского
городского округа
от «29» 08 2018 года
№ 63-а

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей эффективности работы руководителя
муниципального учреждения дополнительного образования
Находкинского городского округа

1. Целевые показатели, применяемые для установления регулярных стимулирующих выплат за интенсивность работы

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5
1.1	Сложность и объем работы	1. Количество обучающихся: - до 500 человек - от 500 до 800 человек; - свыше 800 человек.	10% 15% 20%	Для вновь назначенных руководителей устанавливается при заключении трудового договора. Остальным - устанавливается 1 раз в год в октябре (по результатам комплектования) и выплачивается ежемесячно до 01 июля. Корректируется в связи с изменением показателя численности, путем составления дополнительного соглашения к трудовому договору.

		2. Наличие в оперативном управлении учреждения двух и более зданий, в которых осуществляется образовательный процесс и находящихся в территориальной отдаленности друг от друга.	20%	Для вновь назначенных руководителей устанавливается при заключении трудового договора. Остальным - устанавливается 1 раз в год в сентябре. Выплачивается ежемесячно.
		3. Работа в особом режиме, связанная с проведением учреждением массовых мероприятий, соревнований, фестивалей городского, краевого и Всероссийского уровня.	20%	

2. Целевые показатели, применяемые для установления регулярной стимулирующей выплаты за выслугу лет (стаж непрерывной работы)

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5
2.1	Выплата за выслугу лет	от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет.	10% 15% 25% 30%	Устанавливается при заключении трудового договора. Корректируется в связи с изменением показателя, путем составления дополнительного соглашения к трудовому договору. Выплачивается ежемесячно.

3. Целевые показатели, применяемые для установления регулярной стимулирующей выплаты за наличие Почетного звания

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5
3.1	За наличие Почетного звания	1. «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения»,	10%	Устанавливается при заключении трудового договора и выплачивается ежемесячно,

	<p>«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность».</p> <p>2. «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Народный учитель РФ».</p>	15%	либо с момента предоставления документов, подтверждающих присвоение Почетного звания.
--	---	-----	---

4. Целевые показатели, применяемые для установления регулярных стимулирующих выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5
4.1	Взаимодействие с иными образовательными учреждениями по реализации дополнительных общеразвивающих программ	До 3 площадок Более 3 площадок	5% 10%	Устанавливается 1 раз в год в октябре (по результатам сдачи планов комплектования) и выплачивается ежемесячно

5. Целевые показатели, применяемые для установления периодических стимулирующих выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
1	2	3	4	5

5.1	Обеспечение высокого качества образования детей	Сохранность контингента обучающихся (100%).	50%	Устанавливается и выплачивается 2 раза в год в январе (по результатам сдачи статистической отчетности) и в июне (по результатам мониторингов)
5.2	Качество ведения электронных журналов	Своевременное заполнение электронных журналов.	25%	Устанавливается 1 раз в квартал. Выплачивается по результатам мониторинга АИС «Сетевой город. Образование» за предыдущий квартал в течение всего квартала, следующего за отчетным.
5.3	Информационная открытость учреждения	Заполнение раздела «Ресурсы» АИС «Сетевой город. Образование»- 100% (устанавливается по результатам мониторинга)	10%	Устанавливается 1 раз в октябре и выплачивается ежемесячно до 31 мая.

6. Целевые показатели, применяемые для установления разовых стимулирующих выплат за высокие результаты работы

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада либо в руб.)	Периодичность
1	2	3	4	5
6.1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1. Выполнение мероприятий по капитальному и текущему ремонту, разработке проектно – сметной документации, утвержденных приказом управления образования администрации Находкинского городского округа на текущий календарный год, в целях улучшения условий осуществления учебно – воспитательного процесса.	15 000 руб.	Устанавливается 1 раз в год и выплачивается в конце календарного года.

		2. Отсутствие объективных жалоб.	20%	Устанавливается 2 раза в год и выплачивается 1 раз в полугодие.
6.2	Результативность участия учреждения в конкурсных мероприятиях различного уровня	Наличие призовых мест за участие (очное) в фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах и иных спортивных мероприятиях: - международных - всероссийских - краевых	40% 30% 20%	Устанавливается и выплачивается 1 раз в квартал (на основании отчета руководителя учреждения)
6.3	Инициативность учреждения, направленная на повышение профессионального имиджа	1. Организация и проведение различных мероприятий (семинары, конференции и др.) городского и краевого масштаба. 2. Участие в качестве докладчика в городских и краевых мероприятиях. 3. Организация и осуществление административного руководства и контроля за организацией и предоставлением платных образовательных услуг. 4. Организация и осуществление административного руководства и контроля за организацией приносящей доход деятельности	20% 20% 10% от суммы накладных расходов 10% от суммы фактически поступивших на счет учреждения денежных средств	Устанавливается и выплачивается по итогам проведения мероприятия (на основании отчета руководителя учреждения) Устанавливается и выплачивается 1 раз в квартал (на основании отчета руководителя учреждения). Устанавливается и выплачивается 1 раз в квартал (на основании отчета руководителя учреждения).

7. Целевые показатели, применяемые для установления разовых стимулирующих выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Размер выплат (% оклада)	Периодичность
-------	--------------------	------------------------	--------------------------	---------------

1	2	3	4	5
7.1	Исполнитель- ская дисциплина	<p>1. Высокий уровень исполнения обязательств и распорядительных документов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременная и качественная подготовка зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды и началу нового учебного года; - соблюдение финансовой дисциплины (по результатам сдачи статистической и финансовой отчетности); - высокое качество исполнения договорных обязательств (по результатам анализа заявок на финансирование, подаваемых в МКУ «ЦБ МОУ»); <p>2. Своевременная и в полном объеме уплата всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов.</p> <p>3. Отсутствие нарушений законодательства РФ, Приморского края, муниципальных правовых актов в сфере образования.</p>	20%	<p>Устанавливается и выплачивается 1 раз в квартал</p> <p>Устанавливается на конец календарного года и выплачивается 1 раз в декабре.</p> <p>По результатам проведения управлением образования проверок и мониторингов.</p>
7.2	Наполняемость сайта учреждения	Соответствие содержания сайта учреждения требованиям действующего законодательства.	15%	Устанавливается по результатам мониторинга 2 раза в год и выплачивается в октябре и мае.